

IRSAP

MANIFIESTO POR LA IGUALDAD DE GÉNERO

El Grupo **IRSAP**, líder italiano y uno de los mayores fabricantes para el mercado de la calefacción doméstica en Europa, pretende con este documento garantizar la igualdad de género dentro del Grupo. Con este objetivo en mente, **IRSAP** define algunos puntos fundamentales que deben aplicarse:

1. ESTAR UNIDOS MARCA LA DIFERENCIA.

IRSAP quiere garantizar un entorno de trabajo inclusivo y respetuoso con la diversidad, fomentando la colaboración entre compañeros, **promoviendo un cambio cultural** que empiece por superar los estereotipos de género. Irsap quiere demostrar su compromiso garantizando más oportunidades de **debate** entre directivos, colaboradoras y colaboradores, haciendo hincapié en la importancia de una **comunicación** eficaz, no violenta y no discriminatoria.

2. EL FUTURO ES MÁS ROSA.

En IRSAP, la equidad de género es una prioridad. Por ello, IRSAP se compromete a garantizar **la igualdad de oportunidades laborales** para todos los empleados. IRSAP se compromete a promover vías de desarrollo para el talento, independientemente del género, en todos los departamentos de la empresa y a garantizar la **igualdad salarial en función de las funciones**.

3. ¡QUEREMOS CREER DE VERDAD!

IRSAP se compromete firmemente a crear un entorno de trabajo justo e inclusivo para todos los empleados. IRSAP quiere ser una realidad en la que **ser madres y padres, sea un valor reconocido** y apoyado con una adecuada conciliación entre los compromisos laborales y familiares.

IRSAP cree firmemente que la aplicación de los puntos expuestos en este manifiesto es fundamental para el desarrollo del Grupo. Para ello, **IRSAP** se compromete a poner en marcha proyectos y actividades que contribuyan al objetivo de la igualdad de género, siendo consciente de las limitaciones externas.

4. QUERER ES PODER.

El IRSAP aspira a promover vías de desarrollo personalizadas para potenciar los talentos y habilidades de cada individuo, con especial atención al **crecimiento profesional de las mujeres**. IRSAP se compromete a garantizar la representación en puestos clave, y **la participación en las decisiones**, de las empleadas y empleados independientemente de su género.

5. NO ES UNA CUESTIÓN DE GÉNERO.

IRSAP quiere superar la división tradicional de roles en la empresa fomentando la sensibilización y la **formación** de todos los empleados, **garantizando la igualdad de accesibilidad** para todos sus trabajadores.

6. ¡TOLERANCIA CERO!

IRSAP no tolerará **ningún comportamiento que atente contra la dignidad de la persona** dentro de la empresa. IRSAP pide a sus empleados que respeten los principios consagrados en su gobernanza y expresados en el Código Ético y en las normas de conducta adoptadas por la empresa.

